



UZAYBİMER 2024-2025 AKADEMİK YILLI BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

Özet

Sunulan rapor, üniversitemizde bulunan Astronomi ve Uzay Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi (UZAYBİMER) biriminin hedefleri, birimde yürütülen/planlanan çalışmalar ve birimin etkin bir şekilde faaliyet göstermesi için önerilen iyileştirmeler hakkında detaylı bilgilendirmeleri kapsamaktadır. Birimimiz yönetmeliğinde belirtilen misyonu ve vizyonu kapsamında birimimiz tarafından 2024- 2025 akademik yıllı içerisinde yürütülen tüm uygulama ve faaliyetler kanıt belgeleriyle birlikte paylaşılmıştır.

Bu bölümde, Birimin tarihsel gelişimi, misyonu, vizyonu, değerleri, hedefleri, organizasyon yapısı ve iyileştirme alanları hakkında güncel bilgiler verilmektedir.

1 - 1. İletişim Bilgileri

Rektör Yardımcısı: Prof. Dr. Oktay ÖZKAN

İletişim Bilgileri:

- Telefon: (0.352) 437 49 19, Dahili numara: 10020
- E-posta adresi: ozkan@erciyes.edu.tr
- Adres: Yenidoğan Mahallesi Turhan Baytop Sokak No:1 38280 TALAS / KAYSERİ

2 - 2. Tarihsel Gelişimi

Astronomi ve Uzay Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi (UZAYBİMER), 05.11.2009 tarih ve 27397 sayılı resmi gazetede yayınlanan ilk yönetmelik ile Erciyes Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak kurulmuştur. Merkez yönetmeliği yenilenmiş ve yenilenmiş yönetmelik 15.01.2017 tarih ve 29949 sayılı resmi gazete ilanı ile yürürlüğe girmiştir. Birimimiz, Türkiye'deki üniversite bünyesinde yer alan araştırma merkezleri statüsünde bulunan az sayıdaki gözlemevlerinden biridir. Birimimiz ülkemizde yaygın olarak kullanılan görsel dalga boyundaki gözlem alt yapısına ek olarak, radyo frekanslarında araştırma yapabilme yeteneğine sahip olan tek gözlemevidir. Türkiye'nin ilk ve tek radyo teleskobu, birimimiz bünyesinde yer almaktadır. 2022 yıllı itibari ile birimimiz bünyesinde, bir merkez müdürü, bir müdür yardımcısı, Yönetim Kurulu (5 üye), Danışma Kurulu (4 üye), bir öğretim görevlisi ve bir idari personel görev almaktadır. Birimimiz eğitim-öğretim faaliyetleriyle birlikte akademik faaliyetleri desteklemek için optik ve radyo gözlemlerine uygun teleskoplara ve fiziki/teknik altyapıya sahiptir.

3 - 3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyonumuz

Misyonumuz; astronomi, astrofizik ve uzay bilimleri alanlarındaki gözlemsel ve teorik çalışmalar için uygun fiziki ve teknik altyapı sağlamak, disiplinler arası akademik iş birliklerinin gelişmesi için proje tabanlı çalışmaları organize etmek, lisans ve lisansüstü düzeyde eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlayarak bilim insanı yetiştirmede öncülük etmek, her eğitim düzeyinden öğrenciler ve halkın bilimsel merakını canlı tutmak amacıyla bilim-toplum faaliyetlerine katkı sağlamaktır.

Vizyonumuz

Vizyonumuz; birimimizin kuruluş amacına uygun olarak, bu alanda uluslararası düzeyde çalışmaların yapılabileceği, bilimsel bulgu ve keşiflerin yanı sıra bilim-toplum faaliyetlerinde destekleyecek bir araştırma merkezi olmaktır.

Hedeflerimiz

Birimimizin tanımlamış olduğu misyon ve vizyon çerçevesinde, ulaşılmayı planladığımız temel hedefler, yönetmeliğimizin 5. Maddesinde yer alan amaçlar doğrultusunda 6. maddedeki faaliyet alanları göz önüne alınarak belirlenmiştir. Temel hedeflerimiz şu şekilde sıralanabilir:

- Ulusal ve uluslararası ortamlarda, akademik, AR-GE temelli ve eğitim desteği sunan faaliyetler yapmak.
- Disiplinler arası akademik çalışmalarının yürütüldüğü bir merkez haline gelmek.
- Astronomi amaçlı gözlemlerde hem radyo frekanslarda hem de görsel dalga boylarında, bilimsel araştırmalara veri sağlayacak alt yapıyı tasarlamak, kurmak ve işletmek.
- Eğitim-öğretim ve bilim-toplum faaliyetleri için gerekli alt yapıyı sağlamak.
- Yerli ve yabancı öğrencilerin, doktora sonrası araştırmacıların, akademik çalışmalar ve staj yapabilecekleri bir merkez haline gelmek.

1 - A.1. Liderlik ve Kalite

Birimimiz yönetim modeli ve idari yapısı 15.01.2017 tarih ve 29949 sayılı resmi gazetede yayınlanan ve yürürlüğe giren merkez yönetmeliği ile belirlenmiştir ([UZAYBİMER Araştırma Merkezi Yönetmeliği](#)). Bu yönetmelik kapsamında, birimimizin karar verme mekanizmaları, görev tanımları ve yönetim çalışma usul ve esasları düzenlenmiştir. Birimimiz personelinin görev tanımları ve iş akış süreçleri UZAYBİMER Yönetim Yapısı doyasında sunulmuştur.

Birimimizdeki liderlik süreçleri birim yöneticisi tarafından yürütülmekte olup görevli personel

sayısının kısıtlı olmasından dolayı liderlik süreçlerinin değerlendirilmesi zorlaşmaktadır. Buna rağmen akademik ve idari birimleri ile yönetim arasında etkin bir işleştirme ağı bulunmaktadır.

Birim yönetimi için iş şemaları, görev ve sorumlulukları tanımlıdır ([UZAYBİMER Organizasyon Şeması](#)).

Birimimiz için paydaşların rollerini gösteren ve paydaş katılımına ilişkin veriler ([UZAYBİMER İç Paydaş Memnuniyet Anketi](#)) ve ([UZAYBİMER Ziyaretçi Memnuniyet Anketi](#)). anket formlarıyla değerlendirmektedir.

Kamuoyunu bilgilendirme ilkesel olarak birimiz tarafından benimsenmiştir. Birimiz tarafından görevlendirilen personel kurumsal web sayfası düzenleme ve yayınlanan bilgilerin güncelliğinden sorumludur. Birim sosyal medya ([UZAYBİMER Resmi İnternet Sayfası ve Sosyal Medya Hesapları](#)) ve kurumsal web sayfası ([UZAYBİMER Resmi İnternet Sayfası ve Sosyal Medya Hesapları](#)) doğru, güncel ve kolayca erişilebilir bilgiyi vermektedir. Birimiz bünyesinde gerçekleştirilecek faaliyetler ilan edilen takvim çerçevesinde belirtilen tarihlerde sistematik bir biçimde gerçekleştirilir. Birimiz kamuoyu bilgilendirmeleri ayrıca birim dış paydaşlarımızdan olan ASTER ([ASTER Sosyal Medya Hesapları](#)) aracılığı ile de desteklenmektedir.

Birim faaliyet raporu, özdeğerlendirme raporu ve stratejik plan gibi raporlar üniversite web sayfasından duyurulmaktadır ([ERÜ KALİTE](#)). Birim iç paydaşlarımızdan ERÜ-AUBB kurum web sayfası ([ERÜ AUBB](#)) üzerinden birimiz kamuoyu bilgilendirmeleri desteklenmektedir. Birimizin ihtiyaçları doğrultusunda bilim-toplum faaliyetleri kapsamında ziyaretler için birimizin geliştirdiği tanımlı süreçleri bulunmaktadır. Bu tanımlı süreçler birimizin web sayfasında paylaşılmaktadır ([UZAYBİMER ZİYARET](#)).

Birimimiz personelinin 2025 yılı içerisinde ulusal ve uluslararası basın yayın organları aracılığı ile yapmış oldukları kamuoyunu bilgilendirme faaliyetleri Basında Çıkan Kamuoyu Bilgilendirmeleri listesinde sunulmuştur.

Birimimizde görev alan tüm akademik ve idari personel “UZAYBİMER GÖREV TANIMLARI ve İŞ AKIŞ SÜREÇLERİ” tanımına göre çalışmak zorundadır ([UZAYBİMER Araştırma Merkezi Yönetmeliği](#)).

2 - A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Birimimiz misyon, vizyon, stratejik amaç hedef ve performans göstergeleri 2022-2026 Birim Stratejik Planı üniversitemiz web sayfamızda yayınlanmıştır ([UZAYBİMER 2022 Stratejik Plan Değerlendirme Raporu](#) ve [UZAYBİMER Stratejik Planı](#)). Birim web sayfamızda misyon, vizyon ve hedefleri yayınlanmaktadır ([UZAYBİMER İnternet Sayfası](#)). Ayrıca birim tanıtımı için hazırlanan tanıtım broşüründe de misyon, vizyon ve hedefler basılı olarak paylaşılmaktadır ([UZAYBİMER Broşür](#)).

Birim komisyon üyeleri kalite güvencesi sistemi kapsamında her yıl birim iç değerlendirme raporunu, faaliyet raporları ve birim iç değerlendirme raporları hazırlamakta ve birim web sayfası üzerinden kamuoyuyla paylaşmaktadır.

Birimin misyon, vizyon ve eğitim politikalarına uyumlu olarak iç paydaşlarımızdan ERÜ-AUBB bazı uygulamalı derslerinin altyapısı birimiz tarafından sağlanmaktadır. Buna ilişkin

işleyiş mekanizmasına ait örnek bir dilekçe [UZAYBİMER Ders Takip Dilekçesi](#) [UZAYBİMER Ders Takip Dilekçesi](#) belgesinde sunulmaktadır.

Birimimizin misyon, vizyon, ve hedeflerine ait uygulamalar kapsamında yürütülen bazı bilim-toplum faaliyetleri bulunmaktadır. Bu tanımlı işleyiş mekanizması birimimizin web sayfasında paylaşılmaktadır ([UZAYBİMER İnternet Sayfası](#)).

Birimimizde performans yönetimine ait herhangi bir çalışma bulunmamaktadır.

3 - A.3. Yönetim Sistemleri

Birim İç Değerlendirme Raporu her yıl üniversitenin oluşturduğu elektronik ortamda hazırlanmakta ve sunulmaktadır ([UZAYBİMER Bidr 2021-2022](#)). Bilgi yönetim sistemi ve bu sisteme ait altyapılar ; Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır ([ERÜ- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı](#)). Personel Bilgi Sistemi ([ERÜ-PEYOSİS](#)), Akademik Veri Sistemi ([ERÜ-AVESİS](#)), Bilimsel Araştırma Proje Birimi ([ERÜ_BAP](#)), Bilimsel Teşvik Sistemi, Webmail Posta Servisi, İhaleler, Erciyes Mobil, Elektronik Belge Yönetim Sistemi ([ERÜ-EBYS](#)), telefon rehberi gibi kayıt sistemleri birim personeli tarafından kullanılmaktadır. Birimimizin ve birimizde görevli personelin faaliyetlerine yönelik bilgiler veri yönetim sistemlerinde kayıt altına alınmaktadır ve değerlendirmeler sistem yöneticileri tarafından yapılmaktadır ([ERÜ- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı](#)). Her yıl birimiz tarafından faaliyet raporları hazırlanmakta ve web ortamında yayınlanmaktadır. Birimizdeki bilgi güvenliği ve güvenilirliği üniversitemizin resmî yazışma kurallarını belirlemek, bilgi ve belge alışverişinin sağlıklı, hızlı ve güvenli bir biçimde yürütülmesini sağlamak amacıyla “Resmi Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar” a uygun bir şekilde yürütülmektedir. “Kişisel Verilerin Silinmesi, Yok Edilmesi veya Anonim Hale Getirilmesi Hakkında Yönetmelik” bağlı olarak otomatik ya da otomatik olmayan biçimde işlenen kişisel veriler yok edilmektedir. Birimiz tarafından yapılan tüm yazışmalar Elektronik Belge Yönetim Sistemi ([EBYSERÜ-EBYS](#)) ile merkezi olarak yapılmakta ve elektronik olarak arşivlenmektedir.

İnsan kaynakları yönetimine ilişkin kurallar ve süreçler üniversitemiz personel daire başkanlığı tarafından yürütülmektedir ([ERÜ-Personel Daire Başkanlığı](#)). Bu kapsamda birimiz personeli hizmet içi eğitimlere katılmaktadır. Birimizdeki görevli personelin memnuniyeti anketleri sistematik olarak yapılmaktadır ve elde edilen sonuçlar yine bu başkanlık tarafından değerlendirilmektedir.

Birimimize ait bağımsız bir bütçe bulunmamakla birlikte, birimizin finansal kaynakları Erciyes Üniversitesi İdari ve Mali İşler Daire başkanlığı tarafından sağlanmaktadır. Bu başkanlık tarafından birimize ait finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler ve uygulamalar yürütülmektedir ([ERÜ-iDARİ ve Mali İşler Daire Başkanlığı](#)). Ayrıca birimizin yüksek bütçeli altyapı ihtiyaçları için bilimsel araştırma projeleri kapsamında bütçe desteği verilmektedir. Bununla ilgili usul ve esaslar Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon birimi tarafından belirlenmiştir ([ERÜ_BAP](#)).

4 - A.4. Paydaş Katılımı

Birimimizdeki eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı gibi süreçlere destek verebilecek paydaş katılımını sağlamak için planlamalarımız bulunmaktadır ([UZAYBİMER İç Paydaş Memnuniyet Anketi](#) ve [UZAYBİMER Ziyaretçi Memnuniyet Anketi](#)). Araştırma konusunda yapılan ve planlanan çalışmalar [UZAYBİMER TÜBİTAK MFAĞ İŞBİRLİĞİ, ATASAM Taslak PROTOKOL 2025](#) ve [Protokol Taslak Talas Belediyesi](#) belgelerinde sunulmaktadır.

Birimimizin doğrudan eğitim-öğretim programı olmayıp, iç paydaşlarından olan ERÜ-AUBB eğitim-öğretim faaliyetlerine destek vermektedir. Bu kapsamda 2025-2024 eğitim öğretim yılı içerisinde birimimizde yürütülen **AST411,AST422,AST424 ve AST 451** derslerine ait öğrenci memnuniyet anketlerine ait geri bildirimler [UZAYBİMER-Anket-Analiz](#) belgesinde sunulmuştur. Bu bildirimler her yarıyıl sonunda düzenli olarak alınmaktadır.

Birimimize ait herhangi bir eğitim-öğretim programı olmamakla birlikte birimizle organik bağı olan ERÜ-AUBB mezunlarına ait tüm bilgiler sistematik ve kapsamlı olarak Erciyes Üniversitesi Mezun Bilgi Sistemi ([ERÜ MEZUN](#)) tarafından yönetilmektedir. Ayrıca sadece ERÜ-AUBB öğrencileri ve birim personelimizin de bulunduğu WhatsApp grubu üzerinden iletişim sağlanmaktadır.

5 - A.5. Uluslararasılaşma

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı Erciyes Üniversitesi Dış İlişkiler Ofisi ([ERÜ-Inoffice](#)) tarafından kurumsallaşmıştır. Kurumun uluslararasılaşma politikası ile uyumludur. Yönetim ve organizasyonel yapının işleyişi ve etkinliği irdelenmektedir.

Birimimizde daha önceden yöneticilik görevinde yer alan personelimiz uluslararası kurumlarda görev almakta ya da bu kurumlarla işbirliği geliştirerek çeşitli faaliyetlerde bulunmaktadır. Uluslararası çalışmalar için yapılan ikili protokoller ve görevlendirmeler ile örnek gösterilebilir uygulamalar [UZAYBİMER-Uluslararası Çalışmalar](#) ve [UZAYBİMER-APSCO İş Birliği](#) belgelerinde sunulmaktadır.

Uluslararasılaşma performansını izlemek için Erciyes üniversitesi akademik veri yönetim sistemi ([ERÜ-AVESİS](#)) kullanılmaktadır. Birimimizde uluslararası işbirlikleri ile yapılan bilimsel faaliyetler bu sistemde birimiz personellerinin kişisel sayfalarında paylaşılmaktadır.

1 - B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Birimimizde herhangi bir lisans ve lisansüstü programları görev ve sorumlulukları arasında yer almamaktadır. Ancak iç ve dış paydaşlara bu konuda fiziki ve teknik altyapı desteği vermektedir. Bu nedenle tasarlanmış bir öğretim programı ve ona ait süreçler tanımlanmamıştır.

2 - B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme) Birimimizde herhangi bir lisans ve lisansüstü programları görev ve sorumlulukları arasında yer almamaktadır. Ancak iç ve dış paydaşlara bu konuda fiziki ve teknik altyapı desteği vermektedir.

3 - B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Birimimizde herhangi bir lisans ve lisansüstü programları görev ve sorumlulukları arasında yer almamaktadır. Ancak iç ve dış paydaşlara bu konuda fiziki ve teknik altyapı desteği vermektedir. Birimimiz iç paydaşlarımızdan ERÜ-AUBB eğitim-öğretim programında yer alan bazı uygulamalı dersler için uygun altyapıya, kaynaklara ve ortama sahiptir. Öğrenme olanakları derse katılımcı öğrencilerin erişebileceği ölçüde yeterlidir.

Birimimizde eğitim-öğretim faaliyetleri için kullanıma uygun iki optik teleskop binası ve bir radyo teleskop kontrol merkezi bulunmaktadır. Bunun yanı sıra eğitim-öğretime faaliyetlerinde kullanıma uygun meteoroloji istasyonu, tüm gökyüzü kamerası ve biri güneş gözlemi yapmaya uygun 4 adet taşınabilir optik teleskop bulunmaktadır. Bunların dışında optik donanım da yer almaktadır. Birimimizin tüm imkan ve olanakları ayrıntılı bir şekilde [UZAYBİMER Genel Envanter](#) ve [UZAYBİMER DERS UYGULAMSI MALZEME ENVANTERİ](#) belgelerinde sunulmaktadır.

Birimimizde öğrenciler için akademik destek hizmeti verilmemektedir.

Birimimizde dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin planlamalar bulunmamaktadır.

Birimimiz öğrenci toplulukları ve bu toplulukların etkinliklerine hem fiziki hem de rehberlik destek vermektedir. Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin planlanması ve yürütülmesine ilişkin kanıtlar [UZAYBİMER Sosyal Kültürel Sportif Faaliyet-1](#) ve [UZAYBİMER Sosyal Kültürel Sportif Faaliyet-2](#) belgelerinde sunulmaktadır.. Bu faaliyetler ihtiyaçlar/talepler doğrultusunda çeşitlendirilmekte ve iyileştirilmektedir.

4 - B.4. Öğretim Kadrosu

Birimimiz personeli görevlendirme süreç ve kriterleri UZAYBİMER Merkez Yönetmeliği yönetmeliği ile belirlenmiş olup birimimizin tanımlı görevlendirme kriterleri uygulanmaktadır. Öğretim kadrosuna yönelik teşvik ve ödüllendirilme mekanizmaları bulunmamaktadır. Birimimizin öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere planlamalar bulunmamakla birlikte birim personelimiz üniversitemizin Uzaktan Eğitim ve Uygulama Merkezi (ERSEM) tarafından verilen eğitim süreçlerine etkin bir şekilde katılmaktadır. Birimimizin teşvik ve ödüllendirme mekanizmaları bulunmamaktadır. ERÜ Rektörlüğü tarafından Akademik Teşvik ve Bilimsel Teşvik uygulamaları ile akademik personelin ulusal ve uluslararası çalışmaları desteklenmektedir.

1 - C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Birimimiz 2007 yılında bir DPT (Kalkınma Bakanlığı) projesi ile bugünkü gözlemevi yerleşkesine kurularak araştırma merkezinin temelleri atılmıştır ([ERÜ BAP](#)). Bu yüzden birimimiz araştırma süreçlerinde bilimsel araştırma projeleri temelli bir araştırma süreç yönetimine göre hareket etmektedir ([UZAYBİMER Araştırma Süreçlerinin Yönetim Şeması](#)). Birimin uzun vadeli hedefleri ve mevcut araştırma olanakları bu projeler dahilinde şekillenmiştir([UZAYBİMER-4008-TUBİTAK-PROJESİ](#) , [ATASAM Taslak PROTOKOL 2025](#), [UZAYBİMER ATASAM AllSky-İş-Birliği](#), [Protokol Taslak Talas Belediyesi](#) , [UZAYBİMER-APSCO İş Birliği](#), [UZAYBİMER FBG Projesi T30 ve T40 Optik Teleskoplarının Otomasyonu](#), [UZAYBİMER-T40-BAP-Projesi](#), [UZAYBİMER TUBİTAK MFAG İŞBİRLİĞİ](#), [ERÜ BAP](#), [UZAYBİMER 2022 Stratejik Plan Değerlendirme Raporu](#)). Birimimiz bu amaçla bilimsel hedeflerine ulaşabilmek

için iç ve dış kaynaklı bilimsel araştırma projeleri ile uzun vadeli hedefleri olmuş ve bu hedefleri gerçekleştirmiştir.

Birimin yazılı bir araştırma politikası bulunmamakla birlikte, birimdeki paydaşlarımızla kurum içi/ kurum dışı farklı disiplinler ile iş birliği içinde bilimsel araştırma projeleri yürütmektedir.

Araştırma faaliyetleri hem temel araştırma (öğrenci eğitim-öğretim), hem bilimsel araştırma hem de bilim/toplum faaliyetleri olmak üzere farklı uygulamalı araştırmaya örnek oluşturacak türdedir. Araştırma yönetimi ekibi ve görev tanımları belirlenmiştir; uygulamalar bu kurumsal tercihler yönünde gelişmektedir ([UZAYBİMER Araştırma Süreçlerinin Yönetim Şeması](#)). Bilimsel araştırma projelerinin yönetimi ve takibi projenin verildiği kurumlar tarafından denetlenmekte olup bu süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır ([ERÜ_BAP](#))[ERÜ_BAP](#).

2022-2026 Birim Stratejik Planı çerçevesinde Birimimizin araştırma stratejisi net bir şekilde verilmiştir ve yapılan uygulamalar bunların göstergesidir ([UZAYBİMER 2022 Stratejik Plan Değerlendirme Raporu](#)). Ayrıca iç paydaşlarımızdan ERÜ-AUBB lisans ve yüksek lisans öğrencileri ile araştırma amaçlı tamamlanmış projelerimiz [ERÜ_BAP](#) belgesinde listelenmiştir. Dolayısıyla söz konusu araştırma süreçleri, birimle birlikte paydaşlarımızın da katkılarıyla birimin ihtiyaçları doğrultusunda planlanmakta ve yönetilmektedir. Özellikle ERÜ-AUBB ile olan organik bağdan dolayı birimizde tanımlı görev tanımlarında belirtildiği şekilde bu paydaşlarla işbirliği yapılarak süreç yönetimi yapılmaktadır.

Birimimizin doktora programı bulunmamakla birlikte ERÜ-AUBB doktora öğrencilerinin kendi tez ve projelerinde birimiz imkanlarını kullanım izni verilmektedir. Ayrıca diğer disiplinler ile ortak proje ve lisansüstü öğrenci tez projelerinin yapılması için destek verilmesi planlarımız dahilindedir.

2 - C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Birimimiz [UZAYBİMER Araştırma Merkezi Yönetmeliği](#)' inde belirtildiği gibi görevlendirme usulü ile çalışmalarını yürütmektedir. Bu nedenle birimizde doktora derecesine sahip kadrolu araştırmacı bulunmamaktadır. Birimiz misyon ve vizyonları dikkate alındığında iç ve dış paydaşlarımızın araştırma ve geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere eğitim/çalıştay/proje gibi sistematik faaliyetler gerçekleştirmektedir. Birimizdeki iç ve dış kaynaklar yukarıda da belirtildiği gibi kurumun misyon, hedef ve stratejileriyle uyumlu olacak şekilde kullanılmaktadır ([UZAYBİMER 2022 Stratejik Plan Değerlendirme Raporu](#)).

Kaynaklar temel araştırma (öğrenci eğitim-öğretim), bilimsel araştırma ve bilim/toplum faaliyetleri için uygun şekilde kullanılmaktadır ([DPT Radyo Teleskop Projesi](#), [UZAYBİMER-ERÜ-BAP-Proje Listesi](#), [UZAYBİMER-T40-BAP-Projesi](#), [UZAYBİMER-T40-BAP-Projesi](#), [UZAYBİMER FBG Projesi T30 ve T40 Optik Teleskoplarının Otomasyonu](#), [UZAYBİMER 2022-2025 Yapılan Faaliyetler](#), [UZAYBİMER Kısmi Zamanlı Öğrenci Değerlendirme Formu](#) [UZAYBİMER Kısmi Zamanlı Öğrenci Değerlendirme Formu](#)). Kaynakların çeşitliliği ve yeterliliği projelerle izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kaynakların çeşitliliği ve yeterliliği projelerle izlenmekte ve iyileştirilmektedir. Araştırma potansiyelini geliştirmek üzere yapılan tüm faaliyetlerde, proje destekleriyle birlikte kurumumuzun sunduğu olanaklardan da yararlanılmaktadır. Birimiz misyon ve

hedefleriyle uyumlu şekilde verilen projeler arasında üniversite dışı kaynaklı projeler de olduğundan başka kaynaklara yönelme birimiz tarafından desteklenmektedir ([DPT Radyo Teleskop Projesi](#), [UZAYBİMER Araştırma Süreçlerinin Yönetim Şeması](#)).

Birimimizin ulusal ve uluslararası işbirliklerini destekleyecek bilimsel araştırma mekanizmaları mevcuttur ve projelerle etkin bir şekilde bu mekanizmalar kullanılmaktadır ([UZAYBİMER-ERÜ-BAP-Proje Listesi](#),[DPT Radyo Teleskop Projesi](#) [UZAYBİMER-T40-BAP-Projesi](#),[UZAYBİMER FBG Projesi T30 ve T40 Optik Teleskoplarının Otomasyonu](#)[UZAYBİMER FBG Projesi T30 ve T40 Optik Teleskoplarının Otomasyonu](#), [UZAYBİMER ATASAM AllSky-İş-Birliği](#), [UZAYBİMER TÜBİTAK MFAG İŞBİRLİĞİ](#)).

3 - C.3. Araştırma Performansı

Birimimizde yürütülen araştırma ve projelere ait tanımlı süreçler, proje desteklerinin verildiği kurumlar tarafından C1.2 ve C1.3'de ayrıntılı bir şekilde [ERÜ-AVESİS](#) sistemi üzerinden öğretim elemanlarının araştırma performansları izlenmektedir.

Kurum genelinde öğretim elemanlarının araştırma geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek için oluşturulan mekanizmalar mevcuttur ([ERÜ-AVESİS](#)). Tüm süreç yönetmelik ve yönergeler kurumumuz tarafından yönetilmektedir. Performans değerlendirmelerinin örnek gösterilebilir bir uygulaması olarak Akademik Teşvik Ödeneği Süreç Yönetim Sistemi ([ERÜ-Akademik Teşvik Ödeneği Süreç Yönetim Sistemi \(ATÖSİS\)](#)) kullanılmaktadır.

1 - D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Birim iç paydaşımız ERÜ-AUBB öğrencileri ağırlıklı olmak üzere üniversitemiz öğrencilerinden oluşan Erciyes Üniversitesi Astronomi Kulübü ([ASTER](#)) 1995 yılından başlayarak günümüze kadar amatör gökbilimine katkı sağlayacak bilim-toplum faaliyetlerinde bulunmaktadır. Birimizde her yıl ASTER kulübünün de katkıda bulunduğu çeşitli bilimsel etkinlikler düzenlemektedir ([UZAYBİMER 2022-2025 Yapılan Faaliyetler](#)). Ayrıca birim akademik personeli TÜBİTAK tarafından desteklenen bilim-toplum projelerinde yürütücü ve danışman olarak görev almaktadır ([UZAYBİMER 2022-2025 Yapılan Faaliyetler](#), [örnek-1](#), [örnek-2](#), [örnek-3](#), [örnek-4](#), [örnek-5](#), [örnek-6](#), [örnek-7](#), [örnek-8](#), [UZAYBİMER-ERÜ DUYURU](#), [UZAYBİMER-SERGİ](#), [UZAYBİMER-Gözlem Etkinliği Fotoğraflar](#)). Ayrıca Birimiz birçok bilim-toplum etkinliklerde fiziki ve teknik altyapı desteğinde bulunmaktadır. Buna ek olarak, birimiz ilimiz başta olmak üzere yakın illerden birçok eğitim-öğretim kurumuna ev sahipliği yapmıştır ([UZAYBİMER- 2022 Okul Ziyaret Listesi](#)). Bu toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonu birimiz tarafından yürütülmektedir ([UZAYBİMER 2022-2025 Yapılan Faaliyetler](#)). Bilim-toplum etkinlikleri kapsamında birimiz [ERÜ AUBB](#) ile ortaklaşa olarak birçok eğitici- öğretici seminer programı düzenlemiştir. ([AUBB-UZAYBİMER-2022-Seminer Programı](#)).

Önemli günlerde kurumumuzla ortaklaşa düzenlediğimiz etkinlikler bulunmaktadır. Birimiz hem fiziki/teknik altyapı olarak hem de insan gücü olarak bu etkinliklere destek vermektedir ([UZAYBİMER Genel Envanter](#) ve [UZAYBİMER DERS UYGULAMSI MALZEME ENVANTERİ](#)).

Toplumsal katkı etkinliklerine ayrılan kaynaklar ASTER işbirliği ile yapılması durumunda “[ERÜ-.Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı](#)” tarafından sağlanmaktadır. Bunun haricinde birimimizde toplumsal katkı çalışmalarına ayrılan özel bir bütçe bulunmamaktadır. Birimimiz paydaşlarımızın ihtiyaçlarına ek olarak yakın çevremizdeki eğitim-öğretim kurumlarının ihtiyaçlarına cevap verebilen ve değer katan toplumsal katkı faaliyetlerinde bulunmaktadır. Bu faaliyetler (D2.1. de detaylandırılan) birimimizin hedefleriyle uyumludur.

2 - D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Birimimiz paydaşlarımızın ihtiyaçlarına ek olarak yakın çevremizdeki eğitim-öğretim kurumlarının ihtiyaçlarına cevap verebilen ve değer katan toplumsal katkı faaliyetlerinde bulunmaktadır. Bu faaliyetler (D.1.'de detaylandırılan) birimimizin hedefleriyle uyumludur. Birimimizdeki toplumsal katkı performansının değerlendirilmesine yönelik ilke, değer ve göstergeler bulunmaktadır. Birimimiz genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır. Toplumsal katkı performansını izlemek üzere geçerli olan tanımlı süreçler UZAYBİMER Stratejik Planı belgesinde yer almaktadır. Paydaş geri bildirimleri için taslak mekanizmaları hazırlanmaktadır (UZAYBİMER ziyaretçi memnuniyet Anketi).

1 - Sonuç ve Değerlendirme

1) Liderlik, Yönetim ve Kalite

Güçlü Yönler:

- Birimin geçmiş yıllara ait (2017-2022) Stratejik Planı bulunmaktadır.
- Birimin bilgi yönetim sistemlerinde içselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
- İnsan kaynakları yönetimi kurum tarafından ihtiyaçlar doğrultusunda düzenlenmiştir.
- Mezun ilişkileri yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.
- Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve uygulamaları bulunmaktadır.
- Uluslararasılaşma kaynaklarına ait uygulamalar bulunmaktadır.

Gelişmeye Açık Yönler:

- Birimimizdeki kalite kültürünün gelişimini ölçmek ve izlemek için kullanılan yöntemler geliştirilmeli ve elde edilen izleme sonuçları iyileştirilmelidir.
- Misyon, vizyon ve politikalar iç ve dış paydaşlar ile değerlendirilmelidir.
- Birim iç kalite mekanizmaları daha etkin bir şekilde yürütülmeli ve belgelenmelidir.
- Kamuoyunu bilgilendirmede iç ve dış paydaşların geri dönüşleri alınmalıdır.
- Stratejik planına planlama, uygulama, kontrol etme ve önlem alma aşamalarında iç ve dış paydaş katılımını gösteren kanıtlar eklenmelidir.
- Birimde eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreç ve alt süreçler iyi bir şekilde kanıtlanmalıdır.
- Paydaş katılımını sağlamak üzere birimin geneline yayılmış mekanizmalar geliştirilmelidir.
- Öğrenci geri bildirimlerine ait izleme mekanizmaları iyileştirilmelidir.
- Birimdeki uluslararasılaşma faaliyetlerine mekanizmalar iyileştirilmelidir.

Zayıf Yönler:

- Birimde kalite güvencesi sisteminin yönetilmesi ve kalite kültürünün içselleştirilmesini destekleyen etkin bir liderlik yaklaşımı bulunmamaktadır.
- Kurumda birimin geleceğini hazırlayacak yönetim modelleri için yol haritaları net bir biçimde ortaya konmamıştır.
- Birimde performans yönetimi bulunmamaktadır.

2)Eğitim ve Öğretim

Güçlü Yönler:

- Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet mekanizmaları izlenmekte, ihtiyaçlar talepler doğrultusunda faaliyetler çeşitlendirilmekte ve iyileştirilmektedir.

Gelişmeye Açık Yönler:

- Birimimizde herhangi bir lisans ve lisansüstü programları görev ve sorumlulukları arasında yer almamaktadır. Ancak iç ve dış paydaşlara bu konuda fiziki ve teknik altyapı desteği vermektedir. Bu nedenle tasarlanmış bir öğretim programı ve ona ait süreçler tanımlanmamıştır.

3)Araştırma ve Geliştirme

Güçlü Yönler:

- Araştırma süreçlerinin yönetimi izlenmektedir ve iyileştirmeye yönelik kanıtları bulunmaktadır.
- Araştırma süreçlerinin yönetimi ve araştırma kaynaklarına ait uygulamalar bulunmaktadır.
- Araştırma yetkinliği, iş birlikleri ve destekler ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.

Gelişmeye Açık Yönler:

- Birimin doktora programı ve doktora sonrası imkanlarına ilişkin gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
- Birimin genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri izlenmeli ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmelidir.

4)Toplumsal Katkı

Güçlü Yönler:

- Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliğine ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları bulunmaktadır.

Gelişmeye Açık Yönler:

- Birimin genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar iyileştirilmelidir.

Zayıf Yönler:

- Birimin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.